

平成29(2017)年度運輸安全マネジメント実施結果について

	計 画	結 果
目 標	<p>1.交通事故の減少目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自動車事故報告規則第2条に規定する事故(重大事故) 0件(現状維持) ・人身事故 0件(前年1件) ・物損事故 10件以内(前年20件、前年比約50%減) <p>2.輸送の安全に関する投資額</p> <ul style="list-style-type: none"> ・予算額 2,550万円 ・投資内容 <ul style="list-style-type: none"> ・研修会開催費用(外部講師・会場使用料等) 150万円 ・秋季安全運動実施費用 10万円 ・アルコールチェッカーメンテナンス費用(8式) 62万円 ・車載端末(リース、保守費用) 2,100万円 ・IT点呼(リース、保守費用) 45万円 ・非常用食料品類の購入 賞味期限切れ買替 63万円 ・バックアイカメラ導入費用 120万円 ・輸送の安全に係わる表彰 <ul style="list-style-type: none"> ・連続無事故 褒賞金等 200万円 	<p>1.交通事故発生件数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自動車事故報告規則第2条に規定する事故(重大事故) 0件 ・人身事故 2件(前年1件) ・物損事故 23件(前年20件、前年比15%増) <p>2.輸送の安全に関する投資額実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・投資額合計 2,434万円 ・投資内容 <ul style="list-style-type: none"> ・研修会開催費用(時間外手当、会場使用料等) 125万円 ・秋季安全運動実施費用 7万円 ・アルコールチェッカーメンテナンス費用 62万円 ・車載端末(リース料・保守料) 2,039万円 ・IT点呼(リース料・保守料) 45万円 ・非常用食料品類の購入 賞味期限切れ買替 63万円 ・バックアイカメラ導入費用 10式 93万円 ・表彰 <ul style="list-style-type: none"> ・連続無事故 褒賞金等 175万円
計 画	<p>1.労使による安全委員会を全社及び各事業所に設け、発生した事故の原因分析、予防対策、輸送の安全に関する情報共有するために定期的又は必要に応じ適宜開催する。</p> <p>2.貨物自動車運送安全評価事業(Gマーク)の更新、取得</p> <p>3.健康管理の増進</p> <ul style="list-style-type: none"> ①健康診断の年2回の実施 ②SAS(睡眠時無呼吸症候群)検診の推進 <p>4.ドライバーの研修・教育 研修会を年12回開催する。</p> <p>5.計画に基づいた教育を実施する。</p> <p>6.飲酒運転を防止する。</p> <p>7.危険への感受性を高める。</p> <p>8.輸送の安全にかかわる公的行事等を計画する</p> <ul style="list-style-type: none"> ①春の全国交通安全運動(4月6日～15日) ②秋の全国交通安全運動(9月21日～30日) ③全国安全週間(準備6月1日～30日、実施7月1日～7日) ④全国労働衛生週間(準備9月1日～30日、実施10月1日～7日) ⑤年末年始の輸送等に関する安全総点検(12月10日～1月10日) <p>9.その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ①経営トップによる添乗指導の実施 ②秋季安全運動 ③免許・資格取得促進 ④適性診断の受診 ⑤BCP訓練(事業継続計画)の実施、検証 ⑥乗務員連続無事故表彰 	<p>1.安全委員会等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中央安全衛生委員会(4/12) ・地区安全衛生委員会、各支店で月一回実施 <p>2.審査結果 更新/京浜支店、白井事業所</p> <ul style="list-style-type: none"> ・京浜支店 更新1回目 有効期限:H30.1.1～H32.12.31(3年間) ・白井事業所 更新3回目 有効期限:H30.1.1～H33.12.31(4年間) <p>3.健康管理の増進</p> <ul style="list-style-type: none"> ①輸送部門で実施率93% ②SAS検診 <ul style="list-style-type: none"> ・運転職全員の受診を図った。137名受診。(治療中の11名を除く)要検査判定/16名、要精密検査判定/2名。SAS治療開始/1名 <p>4.研修会 12回開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ①本社支店共催研修会(化学品・石油輸送グループ合同) <ul style="list-style-type: none"> ・京葉支店 5/21(市原市五井会館) (103名参加) ・川崎・京浜支店 6/11(川崎市教育文化会館) (82名参加) ②支店主催研修会 <ul style="list-style-type: none"> ・京葉支店 11/19(81名参加) (石油Gr、化学①、化学②・白井事業所合同) ・川崎支店 10/28(35名参加) ・京浜支店(輸送) 10/14(15名参加) (倉庫) 12/ 2(25名参加) ③各事業所 <ul style="list-style-type: none"> ・富士(5/29、6/14) 11名、 蔵王(本社支店共催研修会に参加、4名) ・倉敷(8/18、8/21) 17名、 計28名参加 ④本社主催研修会 <ul style="list-style-type: none"> 職長・班長研修会 ・京葉支店 11/ 3(12名参加) 2/10(12名参加) ・川崎支店・京浜支店 11/25(13名参加) 2/22(13名参加) <p>5.地区安全衛生委員会等に併せ、月一回教育実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国交省告示の「事業者がドライバーに対して行う一般的な指導及び監督の指針」に基づく12項目の教育を各部署で実施。 <p>6.点呼時、アルコール検知器によるアルコールチェック実施。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「飲酒運転防止規定」による飲酒運転の防止継続実施。 ・今年度のアルコールチェック抵触者 4名、4回。 ・アルコール検知器の保守校正契約を締結し、精度の維持管理に努めている。 <p>7.危険予知活動の定着を図った。</p> <ul style="list-style-type: none"> 危険予知のDVDを毎月購入。各支店にて役付会等で活用。 <p>8.公的行事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全て期間内に実施済み ・「秋の全国交通安全運動」に合わせ、社長、役員等による添乗実施。 ・「全国安全週間」時、役員等による職場巡回実施。7/3、4 ・社内の実施状況を取りまとめ報告 <ul style="list-style-type: none"> ① 5/2、② 10/20、③ 7/25、④ 11/17 <p>9.その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ①「秋の全国交通安全運動」に合わせ実施。9/20、22、26、29 ②事故防止対策として、「秋季安全運動」実施 <ul style="list-style-type: none"> ・11月「全社5S運動」準備月間 ・12月「全社5S運動」推進月間 推進月間に合わせ、社長、役員等による朝礼実施。 ③取得者 運行管理者22名、第1種けん引免許1名 ④初任、適性診断の確実な実施を図った。 ⑤BCP訓練実施 ・石油 11/16 ・化学品 3/27 ⑥連続無事故期間入社後1年及び5年毎に表彰実施。今年度表彰者16名。35年 1名、20年 1名、15年 2名、10年 4名、5年 4名、1年4名
評 価	<ul style="list-style-type: none"> ・評価及び改善は、年1回以上行なう。 	<ul style="list-style-type: none"> ・輸送安全会議(4/21) 平成28年度実施結果の評価 平成29年度実施計画の内容討議